



Wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in Curriculums-Entwicklung im Bereich algorithmische Fairness (8-12 Monate; 40-60%)

Wir bieten eine Stelle als wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in zum Thema «algorithmische Fairness» mit besonderem Fokus auf die Curriculums-Entwicklung. Die anzustellende Person wird zum Projekt «Socially acceptable AI and fairness trade-offs in predictive analytics in recruitment and education/training» beitragen, das vom Schweizerischen Nationalfonds im Rahmen des Nationalen Forschungsprogramms 77 «Digitale Transformation» gefördert wird. Die Stelle wird von der Universität Zürich (UZH) in Zusammenarbeit mit der Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften ausgeschrieben.

Ihre Aufgaben

Die Hauptaufgabe besteht darin, ein Curriculum für einen neuen Kurs in algorithmischer Fairness zu entwickeln, der sich an Informatikstudenten oder an Praktiker der Data Science richtet. Der Kurs basiert auf einem neuen Ansatz, der im Rahmen des obengenannten Projekts entwickelt wurde. Dieser Ansatz kombiniert die ethische/philosophische Perspektive (was ist Fairness?) und die technische Perspektive (wie entwirft man faire Algorithmen im Kontext des maschinellen Lernens?) in einer ganzheitlichen Methodik (fairness-by-design). Diese Methodik ermöglicht es Fachleuten der Informatik, datenbasierte Entscheidungsalgorithmen zu entwickeln, die mit den Erwartungen der verschiedenen Nutzergruppen vereinbar sind und insbesondere ethische Erwartungen an soziale Gerechtigkeit und Fairness mit anderen (z. B. geschäftsbezogenen) Zielen verbinden. Ein wichtiges Element dieses Ansatzes ist ein kürzlich entwickeltes Analyse- und Visualisierungstool, das «Fairness Lab».

Im Rahmen dieser Stelle soll ein Curriculum für die Vermittlung des Themas «Algorithmische Fairness» mit einem interdisziplinären Ansatz entwickelt werden, das auf den Ergebnissen und Ansätzen des Forschungsprojekts basiert. Dies beinhaltet die Entwicklung eines strukturierten Lehrplans, die Erstellung aller für die Lehre notwendigen Materialien (Präsentationsfolien, technische und ethische Übungen sowohl für Informatiker als auch für Data-Science-Praktiker, begleitendes Lesematerial etc.) und die Pilotierung des Curriculums.

Die anzustellende Person wird von Prof. Christoph Heitz (ZHAW, Informatik) und Dr. Michele Loi (Politechnico Milano, Ethik und Philosophie) betreut. Formaler Vorgesetzter ist PD Dr. Markus Christen (Leiter des DSI Digital Ethics Lab).

Ihr Profil

Die anzustellende Person verfügt idealerweise über folgende Kompetenzen; es werden aber auch

Bewerbungen berücksichtigt, welche diese Kompetenzen nur teilweise erfüllen:

- Promotion in Informatik (oder verwandten Bereichen) oder Philosophie/Ethik (oder verwandten Bereichen)
- Expertise in Curriculums-Entwicklung
- Programmierkenntnisse sowie Erfahrung im Umgang mit Daten, maschinellem Lernen und Modellierung
- Grundkenntnisse im Bereich der algorithmischen Fairness bzw. Fairnesstheorien generell aus philosophischer Perspektive
- Lehrerfahrung im Hochschulumfeld

Generell setzen wir Teamgeist, Engagement und Freude an der Zusammenarbeit mit Studierenden aus Informatik, Philosophie und Management voraus; ebenso exzellente Sprachkenntnisse in Deutsch oder Englisch und sehr gute Sprachkenntnisse in der jeweils anderen Sprache

Was wir anbieten

Wir bieten konkurrenzfähige Anstellungsbedingungen an der UZH, ein hochinteressantes Forschungsumfeld an der Digital Society Initiative (DSI) und viele Möglichkeiten zum interdisziplinären Austausch. Die Entlohnung erfolgt gemäss den Bestimmungen der UZH (Gehalt abhängig von der Erfahrung der Person). Der Arbeitsplatz befindet sich hauptsächlich an der ZHAW in Winterthur, es wird aber auch ein Arbeitsplatz am Digital Ethics Lab (am Institut für Biomedizinische Ethik und Medizin der UZH) zur Verfügung gestellt.

Die Dauer der Anstellung ist flexibel und liegt zwischen 8 Monaten (bei einem Beschäftigungsgrad von 60 %) und 12 Monaten (bei einem Beschäftigungsgrad von 40 %).

Das Screening der Bewerber beginnt am 30. März 2022 und dauert bis zur Besetzung der Stelle.

Bitte reichen Sie folgende Unterlagen in einer einzigen pdf-Datei ein, wenn Sie sich für die Stelle bewerben wollen:

- Schreiben mit Angabe der Stelle, für die Sie sich bewerben, sowie Ihrer Motivation, Erfahrung und Fähigkeiten, die Sie in das Projekt einbringen könnten (maximal 2 Seiten)
- Detailliertes CV (maximal 3 Seiten)

Bitte senden Sie alle Unterlagen an Markus Christen (christen@ifi.uzh.ch). Wenn Sie Fragen zu dieser Stelle haben, wenden Sie sich bitte an Prof. Christoph Heitz (christoph.heitz@zhaw.ch) oder Markus Christen (christen@ifi.uzh.ch).

Arbeitsort

Zürcher Hochschule für angewandte Wissenschaften, Winterthur, Schweiz & Digital Ethics Lab, Institut für Biomedizinische Ethik und Medizingeschichte (UZH).

Beginn der Anstellung

Gemäss Vereinbarung.

